

POLÍTICA PSICOSOCIAL Y DE BIENESTAR LABORAL

El objetivo de esta política es definir las bases estratégicas en torno al bienestar psicosocial de la plantilla para que las decisiones corporativas guíen a toda la organización hacia una **cultura de bienestar laboral y psicosocial**.

Para Redexis, en el marco de su Sistema de Excelencia de Empresa Saludable, el bienestar laboral y psicosocial en el trabajo constituye:

- Una de las prioridades clave para su sostenibilidad y para el alcance de sus objetivos a la propia compañía, sus clientes y el entorno en el que desarrolla su actividad.
- La base sobre la que orientar una gestión de las personas capaz de promover un entorno que fomente el desarrollo personal y profesional.
- La observación y promoción de condiciones de empleo y trabajo que contribuyan a elevar el nivel de bienestar y satisfacción laboral:
 - Estimulando el crecimiento personal tanto emocional como profesional.
 - Ofreciendo opciones saludables en todos los ámbitos.
 - Promoviendo valores como la no violencia, la igualdad, la diversidad y la inclusión.
 - Fomentando y facilitando la conciliación de la vida laboral y personal.

Por todo lo anterior Redexis se compromete a:

- ✓ Cumplir con su Sistema de Excelencia de Empresa Saludable en relación con el ambiente físico, psicosocial, de recursos personales de salud y participación en la comunidad, así como los requisitos legales aplicables.
- ✓ Gestionar los riesgos psicosociales a través de la identificación, análisis y prevención de estos a través de procedimientos participativos.
- ✓ Promover la mejora continua del sistema de gestión de personas y dotarlo de los recursos necesarios para influir positivamente en el bienestar laboral y psicosocial de la plantilla.
- ✓ Promover el bienestar físico, emocional y social de todos los empleados a través de prácticas de gestión de personas orientadas a la generación de hábitos saludables, así como a una relación responsable con el medio ambiente.
- ✓ Promover y facilitar la participación directa de los empleados en las decisiones sobre sus condiciones de trabajo, necesidades de salud o elección de opciones saludables.
- ✓ Optimizar la implementación de medidas preventivas tras la identificación de situaciones problemáticas de bienestar bajo la perspectiva de la mejor eficacia y orientadas al aprendizaje organizacional.
- ✓ Proporcionar un entorno de trabajo seguro, sostenible, estable, libre de violencia, solidario e inclusivo.

Esta Política Integrada se comunica a todas las personas que trabajan para la organización, personal propio y perteneciente a las contratas. Está a disposición en cada una de las oficinas de Redexis, así como en su intranet.

Madrid, a 28 de Junio de 2022



Fdo. Fidel López Soria
Consejero Delegado